

令和 5年 7月 25日

地域密着型サービス

令和5年度 第2回運営推進会議議事録

運営推進会議の開催状況について

法人名・事業所名	グループホームぬく杜の郷・しおさい		
所在地	虻田郡豊浦町字豊浦町浜町17番地3		
担当者名・連絡先	施設長 稲垣 香澄	TEL 0142-83-7711	
従業者	従業者総数 12人 (内訳: 常勤11人 非常勤1人) (令和5年7月18日現在)		
うち夜勤の従業者	1日当たり事業所全体の勤務従業者数 2人		
運営推進会議の開催日	令和 5年 7月 19日 (令和5年度 第2回 会議)		
運営推進会議の構成員	所属(団体等)名	職名	出欠
入居者	グループホームぬく杜の郷・しおさい	—	欠席
入居者	グループホームぬく杜の郷・しおさい	—	欠席
入居者の家族	グループホームぬく杜の郷・しおさい	—	出席
入居者の家族	グループホームぬく杜の郷・しおさい	—	出席
地域住民の代表者	豊浦町浜町自治会	自治会長	出席
地域民生委員	民生委員協議会	副会長	出席
地域協力者	近隣協力者	有識者	出席
市町村職員	豊浦町総合保健福祉施設やまびこ	事務長	欠席
市町村職員	豊浦町地域包括支援センター	認知症地域支援推進員	出席
地域社協	豊浦町社会福祉協議会	事務長	出席
地域消防	西胆振行政事務組合伊達消防署豊浦支署	庶務・警防主幹	欠席
地域駐在所	札幌方面伊達警察署豊浦駐在所	警部補	出席
施設職員	グループホームぬく杜の郷・しおさい	施設長兼計画作成担当	出席
施設職員	グループホームぬく杜の郷・しおさい	管理者兼計画作成担当	出席
議題	<ul style="list-style-type: none"> ○事業所報告資料・ユニット報告・身体拘束適正化・虐待防止委員会報告 ○施設広報誌 ○事業所への要望、助言等の意見聴取 		
利用状況	利用者総数 17人 (令和 5年 7月 18日現在) 平均介護度 2.79 直近月稼働率 89.44%		
	要支援1:—	要支援2:0人	要介護1:1人
	要介護3:3人	要介護4:3人	要介護5:2人
			要介護2:8人
			—

<p>交流・行事等の実施状況</p> <ul style="list-style-type: none"> ・利用者の家族との交流内容 ・地域との交流内容 ・その他の事業 など 	<p>5月24日 高齢者虐待防止・身体拘束廃止事業所内研修 5月25・26日 認知症介護実践者研修（財田の杜）CW 5月27日 せせらぎユニット職員会議 豊浦町認知症の方を支える家族の会『町民セミナー』とわにー 6月 1日 ひだまりユニット職員会議 6月 3日 リスクマネジメント委員会 6月 7日 理事長施設長経営会議 衛生委員会 6月15日 法人音 Doc 研修（ふる里の丘）施設長・CW 6月17日 火災想定避難訓練 6月20日 豊浦国保病院往診 6月23日 行動規範第5委員会打ち合わせ（施設長） 理事長施設長所長経営会議（施設長） 6月24日 豊浦町ふれあい運動会（入居者6名・職員3名） 7月 9日 「医療・介護従事者のための新興感染症感染予防講座」 オンライン（施設長） 7月10～14日 入居者健康診断（豊浦国保病院） 7月11日 法人監事監査【訪問形式】（施設長・管理者） 7月11・12日 認知症介護実践者研修・管理者研修（財田）CW</p>
<p>事故の状況</p>	<p>0件</p>
<p>ヒヤリハット報告</p>	<p>（5/1～6/30）全5件 ヒヤリハットⅠ 0件 （内訳： ） ヒヤリハットⅡ 7件 （内訳：転倒3件・尻餅・怪我） 苦情ヒヤリハット 0件 （内訳： ）</p>
<p>相談・苦情の状況</p>	<p>（直近約2か月又は前回報告以降） 苦情 無 相談 0件</p>
<p>身体拘束の状況</p>	<p>有：<input type="checkbox"/>無 身体拘束等適正化委員会（直近の開催日 令和5年5月9日）</p>
<p>感染症等の発生状況</p>	<p>有：<input type="checkbox"/>無</p>
<p>その他の報告事項</p>	<p>○人員配置について 管理者兼計画作成担当者の変更 退職職員 特定技能実習生の採用</p>
<p>添付資料（送付資料）</p>	<p>○議事次第 ○事業所報告資料 ○施設広報誌 せせらぎ通信・ひだまり通信 ○身体拘束適正化・虐待防止委員会報告【資料回覧】</p>

会議出席者より
事業所の活動状況の
評価
事業所への要望・助言等

- 施設長
配布いたしました資料に基づきましてご報告いたします。
運営状況は、資料の通りとなっております。
⇒人員配置について、管理者兼計画作成担当職員が退職予定となっているため後任に CW が管理者兼計画作成担当となる予定です。現在、研修へ参加し準備を進めているところです。
⇒他、体調不調等により退職する職員がいるため、グループホームにおいてミャンマーから特定技能実習生2名の受入れを予定しています。
各業界全てにおいて人員不足が問題とされており職員確保に非常に苦慮しておりますが、法人全体で既にベトナムから技能を受け入れている実績がありますので、法人全体のノウハウを活かしながら受入れしていきたいと考えております。予定は7月25日付けで旧デイサービスの場所を活用する予定です。
- やまびこ
職場と隣接しているのは、本当に便利で安心ですね。
実習生も何か困ったときに直ぐ相談に来やすいですね。
ただ日本人の職員が不足しているのは、やまびこや国保病院も同じです。
いくら募集しても求職者が来ません。
- ご家族代表 A 氏
社宅として有効活用できるのは、いいことですね。
- 施設長
言葉の問題や文化の違い等、様々なことが考えられると思いますが、しっかりと介護の知識や技術が伝えることが出来るよう職員全員で頑張っていきたいと考えています。
⇒続きましては、本日は委員の皆様に入居者の方の生活スペースを実際にご案内したいと思います。コロナ禍の3年間外部の方の視察を行っていませんでしたので、改めて委員の皆様へ実際に入居者の方が生活している様子をご覧になって頂いて、直接ご意見をお聞かせいただきたいと思います。
これは、今後の自己評価・外部評価にも関連することですので宜しくお願い致します。その前に情報提供がありましたらお願いします。
- やまびこ
町では、介護保健アンケートを郵送で実施しています。町民の意見を頂き直に反映することが目的です。今後回収次第集計を行う予定です。
- 浜町自治会
浜町夏祭りを予定しています。あまり大きくは出来ませんが、小さい花火等を予定しています。
- 警察
警察からは特にありません
- 民生委員
民社協からも特にございません。
- 社会福祉協議会
6月24日開催のふれあい運動会へ参加を頂きありがとうございました。
おかげ様で、皆さん怪我などもなく終了することが出来ました。
- 施設長
皆様ありがとうございます。それでは、2グループずつ分かれて各ユニットへご案内いたしますので宜しくお願い致します。

○ 施設長

生活空間・各ユニットを実際にご覧になりいかがでしたでしょうか。
何かご質問やご指摘等がありましたらお願い致します。

● 地域包括

私は昨年も見学させて頂いているので、本当に家庭的な雰囲気であると
感じています。

● やまびこ

始めて居住空間に入らせて頂きました。実際に高齢者の方がのんびり暮らして
いる様子を見てびっくりしました。入居者の方それぞれが自然と交流している
雰囲気が感じられます。個別のケアがしっかりしていると思いました。

● 民生委員

開設の時に見学に来て以来、初めて中に入りました。実際に高齢者の方が
いると随分と雰囲気が変わりますね。全部個室なのでプライバシーが守られて
いいと感じました。

● 社会福祉協議会

スクラッチアートの展示など入居者の方の作品があり工夫が感じられます。
私も開設の時に来た以来、初めてなので家庭的な感じがよかったです。
入居者の方もニコニコしていました。

● 警察

高齢者が9名ずつと少人数であり、職員配置も程よくあり多すぎず丁度いいと
思いました。

●ご家族代表 A氏

皆本当ににこやかに暮らしているので、普段からのケアが行き届いていると
感じました。家族としては本当に安心です。

●ご家族代表 B氏

コロナ以前に面会に来て以来ですので、3年振りです。リビングの家具の配置
も変わっていて新鮮に感じました。
入居者の方も本当に穏やかな表情をしているなと感じました。

○施設長

ご意見頂きましてありがとうございます。

入居者の方が穏やかでにこやかな表情をしていたというご意見を頂き

本当にうれしく思います。職員一人一人が本当に毎日一生懸命にケアをしている
証でもありますので、是非伝えたいと思います。

⇒身体拘束適正化・虐待防止の回覧にもありますように、委員会を中心に
日頃からチェックリストを活用し不適切なケアが無いか声掛け等も皆で
注意しながらケアを行っています。

是非、何か疑問点や不可解な点等にお気づきになられた時は、ご指摘下さい
ますようよろしくお願い致します。

⇒本日はご多忙のところご出席頂きありがとうございます。

次回の会議は、令和5年9月20日15：00～となっておりますので
ご出席くださいますよう宜しくお願い申し上げます。